



Warszawa, 01 lipca 2020 roku

Pan Ireneusz Krupa
Prezes Zarządu
Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezesie

W odpowiedzi na pisma Pracodawcy PSGOW.BRSB.050.3.017.006.20 z dnia 22 maja 2020 r. oraz PSGOW.BRSB.050.3.017.008.20 z dnia 4 czerwca 2020 r. w sprawie rozpoczęcia konsultacji zmian zapisów Regulaminu Premiowania, Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Polskiej Spółce Gazownictwa informują, że Regulamin Premiowania Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa stanowi zgodnie z porozumieniem społecznym integralną część Pakietu Zmian Strategicznych wprowadzonych w Spółce po długich konsultacjach i zaangażowanej pracy wszystkich środowisk w Spółce.

W związku z powyższym negocjacje dotyczące zmiany tego dokumentu powinny stanowić część procesu przeglądu wszystkich regulacji przyjętych w przedmiotowym Pakiecie w tym także procesu wartościowania stanowisk pracy, który powinien - zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, już dawno zostać zweryfikowany i ukończony. Zadaniem zespołu ds. wartościowania stanowisk pracy miało być między innymi uporządkowanie, ograniczenie liczby oraz zwartościowanie na nowo wszystkich grup zawodowych.

Zakładowe Organizacje Związkowe stoją więc na stanowisku, że praca nad poszczególnymi elementami szerokiego porozumienia społecznego bez odnoszenia się i korelacji z pozostałymi dokumentami nie przyniesie oczekiwanego efektu i może stanowić zaburzenie konsensusu społecznego, który zdaniem Strony Społecznej był jednym z najistotniejszych sukcesów w historii naszej Spółki.

Dlatego też w kwestii Regulaminu Premiowania wnosimy tylko o przywrócenie (wskazanych zapisów dotyczących zasad wypłaty świadczeń jak poprzednio – zgodnie z sugestią ZUS).

Natomiast pozostałe zmiany w ramach PAKIETU z 2016 roku winny być omawiane i korygowane kompleksowo.

Łączymy wyrazy szacunku

Podpisali:

Przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych
w Polskiej Spółce Gazownictwa