

Szanowni Państwo,

Pragniemy przedstawić Państwu szkolenia, które oferujemy w dwóch nowych projektach realizowanych przez Region Gdański NSZZ "Solidarność".

Projekty otrzymały dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Projekt ***"Dialog społeczny kluczem do rozwoju - II edycja"*** oferuje szkolenie ***"Relacje, konflikty i spory w miejscu pracy. Rozstrzyganie sporów zbiorowych w duchu dialogu społecznego"***

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z zasadami współpracy pracodawcy ze związkami zawodowymi w ramach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Zrozumienie regulacji prawnych i orzecznictwa sądowego w tym zakresie oraz wyjaśnienie wątpliwości wynikających z rozwiązań normatywnych pozwoli uczestnikom szkoleń na swobodne poruszanie się wśród przepisów i wybór odpowiednich, zgodnych z prawem, form działania w zakresie współpracy partnerów społecznych na terenie przedsiębiorstwa oraz kształtowanie właściwych relacji w zakresie ochrony praw pracowniczych i interesów pracodawcy poprzez przedstawienie roli i skutecznych metod rozmów pracodawcy z przedstawicielami strony społecznej. Pola konfliktów między pracodawcą a związkami zawodowymi: koncepcja i tryb rozwiązywania sporów zbiorowych, rokowań zbiorowych oraz postępowania w zakresie mediacji i arbitrażu społecznego, treść porozumień i protokołów rozbieżności w sporach zbiorowych, akcje protestacyjne strajkowe w sporze zbiorowym, uprawnienia pracodawcy w czasie strajku, charakter prawny układ kończący spór zbiorowy, odpowiedzialność stron sporu za naruszenie przepisów o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, przeciwdziałanie nadużywaniu przywileju.

Grupa docelowa – 60 osób – 5 grup szkoleniowych po 12 uczestników

Czas trwania – 24 godziny – 3 dni

Trener – Maria Kościńska

Projekt ***„Godna praca to bezpieczna praca – II edycja”*** oferuje dwa szkolenia.

- ***Spółeczna Inspekcja pracy, prawo pracy i BHP*** - to kontynuacja szkoleń z pierwszej edycji projektu. Szkolenia będą prowadzone przez doświadczonych Inspektorów z Okręgowej Inspekcji Pracy w Gdańsku

Grupa docelowa – 75 osób – 5 grup po 15 osób

Czas trwania – 16 godzin – 3 dni

Trenerzy – Aleksander Zajac (SIP), Aneta Kamińska (prawo pracy) i p. Piotr Prokopowicz (BHP)

→ **Zagrożenia psychospołeczne i stres w miejscu pracy** - Zagrożenia psychospołeczne i stres związany z pracą należą do najpoważniejszych wyzwań w zakresie BHP. Kwestie te mają istotny wpływ na zdrowie pracowników oraz kondycję firm. Około połowa europejskich pracowników uważa stres za powszechny problem w ich miejscu pracy. Przyczynia się do około połowy wszystkich utraconych dni roboczych. Podobnie jak w przypadku innych problemów ze zdrowiem psychicznym, problem stresu jest często źle rozumiany lub piętnowany. Jeśli jednak zagrożenia psychospołeczne i stres są traktowane jako problem organizacyjny, a nie jako wada osobista, można z nimi postępować tak, jak z każdym innym zagrożeniem dla zdrowia i bezpieczeństwa. Chcemy zaproponować uczestnikom szkoleń dla Społecznych Inspektorów Pracy uzupełnienie ich wiedzy o szkolenie poświęcone zagrożeniom psychospołecznym, gdyż pozwoli to na kompleksową ocenę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy oraz na kompleksowe wsparcie pracowników w ich zakładach pracy.

Grupa docelowa – 80 osób – 8 grup po 10 osób

Czas trwania – 6 godzin – 1 dzień

Trener – Maria Kościńska

Terminy szkoleń będą dostępne na stronach [www projektów](http://www.projektow.org):

„Dialog społeczny – kluczem do rozwoju – II edycja” - <https://solidarnosc.gda.pl/dialogspoleczny2>

„Godna praca to bezpieczna praca – II edycja” - <https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca/>

Zgłoszenia proszę przysyłać do p. Krystyny Leszczyńskiej na adres: k.leszczynska@solidarnosc.gda.pl, prosimy o przesłanie nazwy szkolenia, którym jesteście Państwo zainteresowane oraz dopisanie Państwa numeru telefonu i adresu e-mail.

Szkolenia będą się odbywały w siedzibie Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” przy ul. Wały Piastowskie 24 w Gdańsku.