

Polska Spółka Gazownictwa sp. z o.o.
Oddział Wsparcia
ul. Krucza 6/14, 00-537 Warszawa
tel. 22 362 71 00, faks 22 363 70 01

**Zakładowe Organizacje Związkowe
działające
w Polskiej Spółce Gazownictwa sp. z o.o.**

Warszawa, dn. 16.11.2020 r.

Nasz znak: PSGOW.BRSB.050.3.015.034.20

Dotyczy: odpowiedzi na pismo Zakładowych Organizacji Związkowych z dnia 05.11.2020 r. dotyczące szczegółowego przestrzegania zaleceń i wytycznych Sztabu Kryzysowego powołanego w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się epidemii koronawirusa (COVID 19) w PGNiG S.A. i spółkach Grupy Kapitałowej PGNiG.

Szanowni Państwo,

na przestrzeni kilku ostatnich tygodni sytuacja epidemiczna w kraju – po letniej, krótkotrwałej „odwilży” - uległa znacznemu pogorszeniu. Odnotowywany codziennie wzrost liczby zakażeń nie tylko rzutuje na poszczególne jednostki, ale dotyczy globalnie Nas wszystkich jako społeczeństwo, stanowiąc również nie lada wyzwanie dla pracodawców, szczególnie w branżach o kluczowym, newralgicznym znaczeniu dla bezpieczeństwa państwa. Ograniczane, zamykane czasowo kolejne gałęzie gospodarki zdają się w odbiorach społecznych potęgować niepewność przyszłej sytuacji ogólnogospodarczej. Wdrażanie kolejnych, niezbędnych środków do zahamowania obecnej transmisji wirusa, nie może jednak całkowicie zaburzyć zdolności produkcyjnych i usługowych przedsiębiorstw, w tym, o tak kluczowym znaczeniu dla bezpieczeństwa energetycznego państwa jak PSG, bowiem utrzymanie naturalnego cyklu łańcucha dostaw paliwa gazowego dla odbiorców końcowych jest elementem o charakterze strategicznym.

Zarówno Zarząd PGNiG, jak również Zarząd PSG od samego początku wybuchu pandemii na bieżąco, za pośrednictwem właściwych komórek, analizuje i monitoruje sytuację, w następstwie czego przedsiębrane są niezbędne działania i wdrażane mechanizmy oraz rozwiązania, które z jednej strony przyznają prymat bezpieczeństwa zdrowiu pracowników, a z drugiej jednocześnie zapewniają realizację dotychczasowych, niezbędnych zadań w danej komórce/jednostce organizacyjnej.

W tym kontekście należy mieć na uwadze, iż przywołany przez Państwa dokument - wytyczne Sztabu Kryzysowego powołanego w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się epidemii koronawirusa (COVID 19) w PGNiG S.A. i spółkach Grupy Kapitałowej PGNiG, tworzy zasadniczo zręb działań i postępowań, które muszą być wszakże każdorazowo dostosowane do specyfiki działalności danej spółki z GK PGNiG i obsługiwanych przez nią procesów.

Takim dokumentem, który stanowi inkorporację ww. w Spółce stanowi Zarządzenie Prezesa Zarządu nr 23/2020 z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie zasad postępowania w sytuacji zagrożenia koronawirusem COVID-19 (dalej jako: Zarządzenie nr 23), mające charakter wewnętrznego aktu prawnego (w przeciwieństwie do ww. wytycznych).

Jako, że sytuacja jest dynamiczna, Zarząd PSG na bieżąco aktualizuje oraz wskazuje zarządzającym poszczególnymi jednostkami/komórkami organizacyjnymi zakres adekwatnych działań i rozwiązań, które bazują nie tylko na ww. wytycznych, ale również i innych obszarowych rozwiązaniach i rekomendacjach oraz dobrych praktykach, miarodajnych i dostosowanych do realizowanych w poszczególnych jednostkach/komórkach procesów (vide kolejne nowelizacje Zarządzenia nr 23, czy pisma Prezesa Zarządu: z dnia 11.08.2020 r., znak: PSGCS.OPOD.020.001.20 oraz z dnia 21.10.2020 r., znak: PSGCS.OPOD.020.002.20 – oba w załączeniu).

W chwili obecnej praca zdalna jest podstawowym, rekomendowanym instrumentem świadczenia pracy przez pracowników, przy czym ze względów powyżej opisanych doznawać ona musi z przyczyn natury obiektywnej ograniczeń w jednostkach/komórkach, w których zakres zadań zapewnia ciągłość funkcjonowania Spółki i realizację jej kluczowych procesów.

Proszę zauważyć, że element przez Państwa wskazywany, a więc praca zdalna, wprowadzona dla urzędów administracji publicznej lub jednostek organizacyjnych wykonujących zadania o charakterze publicznym, rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020, poz. 1931), również nie ma charakteru bezwzględnego. Doznaje bowiem ograniczeń w odniesieniu do pracowników realizujących zadania niezbędne do zapewnienia pomocy obywatelom lub inne zadania niezbędne ze względu na przepisy prawa lub potrzeby urzędu lub jednostki, jeżeli nie jest możliwe ich wykonywanie w ramach pracy zdalnej.

Zarówno Zarząd PSG, jak również i ustawodawca w odniesieniu do określonej grupy pracowników, wprowadza jako zasadę świadczenie pracy w trybie pracy zdalnej (rozwiązanie to jest więc symetryczne, pomimo, że docelowa grupa odbiorców jest inna – w przypadku pracowników PSG de facto znacznie szersza), tym niemniej cały czas należy pamiętać o pewnych wyjątkowych oraz determinowanych określonym zakresem zadań pewnej grupy pracowników wyjątkach, w których praca taka jest po prostu niemożliwa, bowiem wyłącza całkowicie lub znacząco zaburza realizację koniecznych działań i procesów w ogóle.

Zgodnie z Zarządzeniem nr 23, to zarządzający danymi jednostkami/komórkami, jako osoby mające największą wiedzę oraz świadomość realizacji przypisanych w zarządzanym przez nich obszarze procesów, podejmują w tym zakresie decyzję – przy czym każdorazowo stanowi ona odstępstwo od jednolitej zasady pracy zdalnej. Decyzje

te są każdorazowo skorelowane z aktualnymi oraz antycypowanymi, możliwymi skutkami absencji większej liczby pracowników. W przedsiębiorstwie wielkości PSG, zlokalizowanym na obszarze całego kraju nie ma innej miarodajnej oraz efektywnej możliwości na zarządzanie przedsiębiorstwem w tym szczególnym czasie, ze względu choćby na niejednolite uwarunkowania lokalowe budynków PSG, uwarunkowania pracowników w zakresie warunków BHP do świadczenia pracy w formie zdalnej, zakres zadań pracowników w niektórych jednostkach/ komórkach, czy uwzględniających regionalną sytuację epidemiczną i nadzwyczaj zwiększone ryzyko transmisji wirusa na danym obszarze.

Zapewniamy, iż Zarząd PSG kieruje się w swoich działaniach przede wszystkim troską o jak najszersze zabezpieczenie i ochronę pracowników PSG na terenie swoich placówek, tym niemniej zwracamy jednocześnie uwagę, że to w przeważającej mierze również od każdego z pracowników i jego świadomości oraz rozwagi zależy, czy i ewentualnie w jakim zakresie zaktualizuje się zwiększone ryzyko transmisji wirusa wobec współpracowników.

Jako Zarząd PSG pozostajemy do Państwa dyspozycji, w sytuacji, gdyby dotychczasowe działania wydawałyby się Państwu niewystarczające oraz zapraszamy do dialogu, zachęcając jednocześnie Państwa do przedstawienia konkretnych, jednakże ujmujących ww. aspekty rozwiązań, w zakresie zwiększenia dotychczas obowiązujących w Spółce zasad organizacji pracy w tym trudnym okresie.

Naszym celem jest przede wszystkim współpraca, która pozwoli w szerokim konsensusie zabezpieczyć żywotne interesy całej kadry pracowniczej Spółki oraz gospodarczych interesów i kluczowej roli PSG w obszarze bezpieczeństwa energetycznego państwa.

Nadto należy wskazać, że Zarządzenie nr 23 jest w trakcie aktualizacji, a jego treść m.in. podtrzyma opisywany przez Państwa tryb pracy zdalnej, tam gdzie tylko to możliwe.

Z poważaniem

Podpisali: CZŁONKOWIE ZARZĄDU

Polskiej Spółki Gazownictwa

Rozdzielnik:

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego i Gazownictwa,
- Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność w Polskiej Spółce Gazownictwa,
- Związek Zawodowy „KADRA” Grupy Kapitałowej Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa,
- Związek Zawodowy Pracowników Gazownictwa w Krakowie,
- Międzyzakładowy Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy „Współpraca”,
- Komisja Zakładowa Związku Zawodowego „KONTRA” przy PSG sp. z o.o.,
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Kapitałowej PGNiG,
- Związek Zawodowy Inżynierów i Techników w Olsztynie,
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Pogotowia Gazowego i Eksploatacji w Polskiej Spółce Gazownictwa sp. z o.o. w Warszawie,
- Związek Zawodowy Pracowników Gazownictwa, Przesyłu Gazu i Górników Naftowców,
- PSG a/a

Do wiadomości:

- Przewodniczący Rady Nadzorczej PSG sp. z o.o.