



Polska Spółka Gazownictwa sp. z o.o.
Oddział Wsparcia w Warszawie
ul. Krucza 6/14, 00-537 Warszawa
tel. 22 363 71 00, faks 22 363 70 01

**Organizacje Związkowe
wg rozdzielnika**

Warszawa, dn. 30.11.2020 r.

Nasz znak: PSGOW.BRSB.050.3.014.052.20

Dot.: ustalenia wysokości funduszu nagrodowego dla Pracowników Spółki w 2020 r.

Szanowni Państwo,

w nawiązaniu do pisma z dnia 30 listopada br. będącego odpowiedzią na propozycję Pracodawcy dotyczącą zwiększenia wysokości funduszu nagrodowego dla Pracowników Spółki w 2020 r. z ustalonych uprzednio 2% na 5% planowanego rocznego funduszu premiowego, uprzejmie wyjaśniam co następuje.

Na wstępie należy wskazać, że wraz z pismem z dnia 27 listopada br. Pracodawca przesłał Państwu *Porozumienie w sprawie ustalenia wysokości funduszu nagrodowego w 2020 r. dla Pracowników PSG sp. z o.o.* zgodnie z propozycją przedstawioną Zakładowym Organizacjom Związkowym na spotkaniu, które odbyło się w dniu 19 listopada tj. zwiększenie wysokości funduszu nagrodowego wraz ze wskazaniem rekomendacji dla Dyrekcji Oddziałów (w tym dla Oddziału Inwestycyjno-Remontowego w Krośnie) by podczas realizowania procesu nagrodowego uwzględnili podział środków na poszczególne komórki organizacyjne. Treść porozumienia ustalającego wysokość funduszu nagrodowego dla Pracowników Spółki w roku 2020 na poziomie 5% planowanego funduszu premiowego została zaakceptowana przez Zarząd PSG sp. z o.o. i została Państwu niezwłocznie przekazana. Należy zaznaczyć, że przedmiotowe porozumienie w całości wypełnia zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PSG sp. z o.o. dotyczące funduszu nagrodowego tj. § 23, które obligują Zarząd Spółki do corocznego ustalenia wysokości funduszu nagrodowego w uzgodnieniu z Organizacjami Związkowymi. Z całą stanowczością podkreślam, że propozycja Pracodawcy zwiększenia funduszu nagrodowego do wysokości 5%, zgodnie z ww. zapisami jest propozycją maksymalną, którą określa obowiązujący Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Dodatkowo pragnę przypomnieć, że zwiększenie

funduszu nagrodowego było inicjatywą Pracodawcy, a zapis § 23 ust. 3 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w sposób niebudzący wątpliwości określa sposób planowania i dysponowania funduszem nagrodowym, który nie podlega uzgodnieniom z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.

Reasumując powyższe Pracodawca z dużym zaskoczeniem przyjął, że Zakładowe Organizacje Związkowe warunkują zwiększenie wysokości funduszu nagrodowego dla Pracowników Spółki w roku 2020 z 2% do 5% od zmiany zapisów porozumienia, pomimo zapewnienia Pracodawcy o rekomendacji dla Dyrekcji Oddziałów, by podczas realizowania procesu nagrodowego uwzględnili podział środków na poszczególne komórki organizacyjne. Pragnę podkreślić, że Państwa propozycja zmiany brzmienia zapisów przedmiotowego porozumienia powoduje niezrozumiałe dla Pracodawcy wstrzymywanie procesu przyznawania nagród dla Pracowników Spółki, pomimo przekazanej Państwu propozycji Pracodawcy ustalenia wysokości funduszu nagrodowego w 2020 r. na maksymalnym poziomie 5% planowanego funduszu premiowego.

Dla dobra Pracowników naszej Spółki jeszcze raz proszę o zaakceptowanie załączonego Porozumienia i niezwłoczne rozpoczęcie procesu podpisywania dokumentu. Bez powyższego wypłata nagród dla wyróżniających się Pracowników nie będzie możliwa do zrealizowania w bieżącym roku.

Z poważaniem

Podpisał: PREZES ZARZĄDU
Pan Ireneusz Krupa

Otrzymują:

1. **Sz. P. Ireneusz Krupa** Prezes Zarządu PSG sp. z o.o.
2. **Sz. P. Agnieszka Wieliczko** Dyrektor Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w PSG sp. z o.o.
3. **Sz. P. Przemysław Przybylski** Pełnomocnik ds. Relacji Społecznych w PSG sp. z o.o.