



NSZZ



ZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE działające w Polskiej Spółce Gazownictwa Sp. z o.o.

Warszawa, 05 listopada 2020 roku

Pan Jarosław Wróbel
Przewodniczący Rady Nadzorczej
Polskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o.

Szanowny Panie Przewodniczący

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Polskiej Spółce Gazownictwa sygnatariusze niniejszego pisma, w związku z brakiem odpowiedzi ze strony Zarządu PSG zwracamy się do Przewodniczącego Rady Nadzorczej jako pełniącego nadzór właścicielski z prośbą o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania.

PYTANIA ORAZ WNIOSKI W SPRAWACH PRACOWNICZYCH

1. Jaki jest przewidziany czas na akceptację przez Dyrektora Oddziału wniosku o przyjęcie pracownika. Jest wiele przypadków, gdzie wniosek od czasu przeprowadzonej rekrutacji czeka powyżej miesiąca na decyzję Dyrekcji, pomimo monitów wysyłanych przez kierowników.
2. Czy planowane jest przeniesienie Oddziału Wsparcia z ul. Kruczej do innej lokalizacji w Warszawie. Jakie są plany Zarządu dotyczące budowy siedziby OZG Warszawa.

3. Czy nadal obowiązuje zasada przedstawiona w piśmie PSGCS.ZZLD. 30.16.18 dot. uruchamiania rekrutacji – jeżeli nie to przez kogo została odwołana i dlaczego.
4. Czy planowane jest przeniesienie kolejnych Działów / Departamentów do Tarnowa lub innej lokalizacji.
5. Jakie środki zostaną przeznaczone w rozbiciu na poszczególne Oddziały na lata 2020 – 2022 w zakresie remontów i modernizacji istniejących sieci gazowych.
6. Jakie środki zostaną przeznaczone w rozbiciu na poszczególne Oddziały na lata 2020 – 2022 w zakresie remontów i modernizacji obiektów kubaturowych (budynki) oraz zakupu / wymiany środków transportu - samochody eksploatacji, PG, koparki...itd..
7. Czy Zarząd rozważa kontynuowanie pracy zdalnej po ustaniu Pandemii.
8. Jak wygląda w poszczególnych Oddziałach realizacja usług firm sprzątających obiekty i utrzymujących tereny wokół nich - pracownicy są obecnie zatrudnieni na ½ etatu i co drugi dzień pojawiają się w pracy. Pracownicy PSG są obecni w pracy codziennie co wiąże się z utrzymaniem czystości w pomieszczeniach oraz dezynfekcji. W niektórych OZG reżim sanitarny w czasie pandemii jak i jakość usług odbiega od wymagań i zapisów umowy.
9. Na jakim etapie jest zakup działki z halą w lokalizacji ul. Naftowa 8 OIR Krosno. Dlaczego do tej pory nie rozpoczęto budowy siedziby OZG w Opolu a także pozostałych obiektów, których zostały rozpoczęte inwestycje budowlane.
10. Czy planowane jest wyrównanie średnich płac zasadniczych w OIR Krosno w stosunku do pozostałych OZG.

11. Kiedy nastąpi uzupełnienie stanowisk w Działach / Oddziałach, w których stanowiska nie występują tj. monter/starszy monter/spawacz, młodszy specjalista/specjalista/starszy specjalista, mistrz/starszy mistrz itp. zgodnie z posiadanymi przez pracowników uprawnieniami oraz kwalifikacjami.
12. Dlaczego w niektórych OZG (np. Jasło) dokonuje się wyboru nadgodzin niezgodnie z KP. Dotyczy wyboru nadgodzin w terminie wskazanym przez przełożonego w stosunku godzinowym 1 do 1 a nie 1 do 1,5.
13. Dlaczego przyznawanie uprawnień systemowych (licencje SAP) dla nowoprzyjętych oraz pracowników na zastępstwo po złożonym wniosku przez kierownika trwa od miesiąca do dwóch ich nie otrzymuje.
14. Dlaczego ogłasza się na newsletterze nabór do szkół, po czy odrzuca ponad połowę zapisanych osób. Jakie są kryteria, kto je ustala, dot. wskazania pracowników, którzy otrzymają zgodę na naukę (gdzie można znaleźć te kryteria). Czy są limity na poszczególne OZG, jeżeli tak to jakie.
15. Jak wygląda sytuacja z wymianami legalizacyjnymi gazomierzy. Na chwilę obecną z uwagi na COVID-19 wymiany nie są realizowane wg planu. Czy nie spowoduje to konsekwencji dla poszczególnych Gazowni z tytułu nie zrealizowania celu wymiany gazomierzy w roku 2020.
16. Czy Zarząd analizował poziom zatrudnienia w Gazowniach pod względem ilości nowych spraw, powiększającej się ilości sieci gazowej (MOK, Magazyny, Dysponenci NEPTUN, kontrole sieci ...itd.) z uwzględnieniem absencji tj. urlopy, chorobowe, etc.
17. Dlaczego w niektórych OZG nie ma dyżurów domowych Brygad Monterskich do usuwania awarii po godz. pracy Gazowni.
18. Wnosimy o stworzenie wewnętrznego wykazu - dostępnego w Intranecie - konkretnych osób odpowiedzialnych za poszczególne Obszary w Oddziałach Wsparcia / Zakładach celem ułatwienia konsultacji problemów w Gazowniach.

19. Wnosimy o stworzenie w Intranet zakładki „Gazownia”, w której wytyczne i przepisy będą tylko te dotyczące Gazowni. Pozwoli to na zmniejszenie czasochłonności wyszukiwania.

20. Wniosek do Departamentu Infrastruktury - Biuro Zarządzania Operacyjnego o ponowną weryfikację statusów dostępności sprzętu w tabeli „MUS” (Maszyny, Urządzenia, Sprzęt), tak aby sprzęt, który, np., przeznaczony jest do likwidacji przy wybraniu statusu do likwidacji nie brał udziału w analizie % sprzętu sprawnego, tylko traktowany był jako zlikwidowany, ponieważ proces likwidacji trwa w Firmie zbyt długo (czyli okres ok. 5-6 m-cy).

21. Wniosek do służb informatycznych, aby aktualizacje systemowe (informatyczne) wykonywane były w środku miesiąca a nie na końcu podczas zamknięcia miesiąca, co w znacznym stopniu utrudnia i wydłuża wykonywane czynności.

22. Wnosimy o przedstawienie Stronie Społecznej na podstawie Uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników PSG, w sprawie zatwierdzenia Skonsolidowanego Planu Działalności Gospodarczej Polskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o. na lata 2020-2022 oraz przyjętych danych wartościowych i ilościowych w tym: zatrudnienie – planowany stan etatyzacji w Spółce, podanie danych dotyczących zaplanowanej etatyzacji w PSG Sp. o.o. na lata 2020 – 2022.

Dodatkowo zwracamy się z prośbą o przedstawienie stanu zatrudnienia w rozbiciu na cały rok 2019 oraz od 01 stycznia 2020 do 1 października 2020 w podziale na stanowiska oraz OZG ilości:

- Rozwiązanych umów o pracę (dot. wszystkich przypadków w tym za porozumieniem stron oraz wypowiedzenia umów o pracę przez Pracowników),
- Przyjętych nowych pracowników.

Czy są przyjęcia z zewnątrz w PSG s.p. z o.o. bez rekrutacji ogłoszonej na portalach. Jeżeli tak to wnosimy o podanie ilości w rozbiciu na OZG/Departamenty.

23. Na jaką etatyzację powołuje się Zarząd PSG oraz służby HR przy ustalaniu przyjęć nowych pracowników w poszczególnych OZG.

24. Wnosimy o podanie harmonogramu wdrożenia jednolitych systemów w całej PSG (SAP) wraz z nadaniem uprawnień dla pracowników.

25. Dlaczego w PSG praca po godzinach (pracownicy biurowi) wykonywana jest bez zlecenia nadgodzin. Pracownicy odbijają się, że kończą pracę, po czym wracają do wykonywania czynności służbowych na komputerze. Przypominamy, że analogiczna sytuacja miała miejsce w OZG Zabrze, gdzie PIP po kontroli logowania wejścia oraz wyjścia wszystkich pracowników do systemu zweryfikowała nadgodziny i nakazała wypłatę zaległych nadgodzin.

Do wiadomości:

- Prezes Zarządu PSG sp. z o.o.

Łączymy wyrazy szacunku

Podpisali:

Przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych
w Polskiej Spółce Gazownictwa