

Warszawa, dnia 13 kwietnia 2022 rok.

Prezes Zarządu PGNiG SA
Iwona Waksmundzka - Olejniczak
Szanowna Pani.

Zarząd PGNiG SA
Szanowni Państwo.

Organizacje związkowe Solidarności działające w Grupie Kapitałowej PGNiG SA zdecydowanie protestują przeciwko dyskryminacji niektórych związków zawodowych i pracowników GK PGNiG. Nie po raz pierwszy przepisy prawa pracy w Spółkach zależnych są łamane przy akceptacji organów spółek czy właścicieli spółek.

Przyjmowanie Planów Działalności Gospodarczej i planów inwestycyjnych dla spółek GK odbywa się z bardzo dużym opóźnieniem już w trakcie trwającego roku obrotowego. Brak w.w. dokumentów, jest argumentem dla Zarządów Spółek dla opóźniania negocjacji płacowych, realizacji planów produkcyjnych i wykorzystania potencjału produkcyjnego oraz osobowego w trakcie roku.

Z tego powodu Zarządy Spółek, nie po raz pierwszy, znajdują nieprzekonywujący argument, że to nie oni są winni opóźnieniom negocjacji, a generalnie są oni za podwyższeniem płac dla załogi, jednak brak PDG uniemożliwia im jakkolwiek ruchy płacowe. Mamy świadomość, że może to być prawdą, gdyż akceptacja podwyżek bez akceptacji właściciela mogłaby być ostatnią decyzją, tak „przychylnego pracownikom” Zarządu.

Akceptujemy, zaś planowe negocjacje, terminowość i sposób załatwiania spraw pracowniczych w spółce matce tj. w PGNiG SA. Stoimy jednak na stanowisku, że wysokość podwyżek płac i świadczeń, w spółce będącej właścicielem pozostałych spółek, powinna być wzorcem do przenoszenia tych ustaleń na spółki córki, tym bardziej że prowadzimy wspólną księgowość i rozliczenie wyniku finansowego w całej Grupie Kapitałowej. Dlatego też, Zarząd PGNiG SA, powinien ze znacznym wyprzedzeniem ustalić minimalną wysokość podwyżek funduszu płac w spółkach zależnych, który powinien być ujęty w PDG. W takiej sytuacji brak akceptacji planu działalności gospodarczej nie powinien opóźniać negocjacji płacowych, których terminy zawarte są w zakładowych przepisach prawa pracy.

Od dawna krytykowaliśmy opóźnienia planów inwestycyjnych i planów prac wiertniczych czy geofizycznych, gdyż kumulowanie ich w końcu roku, poza trudnymi warunkami pogodowymi, powodowało również braki w zatrudnieniu, przy przestojach np. w trakcie wakacji.

Podwyżki i negocjacje płacowe i wysokość innych świadczeń, do tej pory realizowaliśmy, z różnym skutkiem we własnych Spółkach. Zawsze byliśmy też wyczuleni na sytuacje finansowe Spółek, utrzymanie miejsc pracy, dlatego też w trudnych sytuacjach finansowych, korygowaliśmy swoje Układy Zbiorowe Pracy zwiększając dysproporcje pomiędzy spółkami.

Jednak aktualny rok rozpoczął się od znacznego wzrostu inflacji i pogorszenia sytuacji pracowników, przy znanej załogom deklaracji Zarządów Spółek, które podlegać mają konsolidacji, o jednakowym traktowaniu pracowników i ujednolicaniu przepisów prawa pracy w całym nowym holdingu multienergetycznym. Uzgodnienia te zawarte są w Porozumieniu z dnia 14 grudnia 2021 roku, podpisanego pomiędzy Solidarnością z konsolidowanych Grupach a Zarządami trzech wiodących Spółek, przy akceptacji Ministra Aktywów Państwowych i Komisji Krajowej Solidarności.

W związku z powyższym domagamy się niezwłocznego przyjęcia Planów działalności Gospodarczej dla Spółek Zależnych w GK PGNiG, gdyż w Orlenie i Lotosie proces ten jest realizowany, lub wyrażenia zgody na podwyższenie średnich płac w Spółkach zależnych o minimum wskaźnik inflacji z ubiegłego roku, z wyrównaniem od początku roku, lub pełne wykonanie uaktualnionego funduszu wynagrodzeń od II kwartału 2022 roku.

Wnosimy również o wypłaty premii rocznej w spółkach, które osiągnęły dodatni wynik finansowy a także o podwyższenie do 7 % we wszystkich spółkach, od połowy roku 2022 odpisu na Pracownicze Programy Emerytalne, co ułatwi nam proces dostosowywania przepisów prawa pracy i świadczeń, do jednakowego poziomu w całej Grupie Kapitałowej.

Nie zrealizowanie w.w. spraw do połowy roku spowoduje wejście w spory zbiorowe wszystkich naszych organizacji związkowych.

Do wiadomości:

Minister Aktywów Państwowych – Jacek Sasin

PKN Orlen – Daniel Obajtek – Prezes Zarządu

Rada Nadzorcza PGNiG SA – Bartłomiej Nowak – przewodniczący

Podpisali:

- Zbigniew Dariusz Matuszewski ; Przewodniczący KZ NSZZ Solidarność w P.S.G.

- Bolesław Potyrała ; Przewodniczący RKS NSZZ Solidarność GNiG

Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność"
w Polskiej Spółce Gazownictwa Sp. z o.o.
80-858 Gdańsk, ul. Wałowa 41/43
NIP 948-260-17-99