



Informacja dla członków **Solidarności** w Polskiej Spółce Gazownictwa

w dniu 18 listopada 2019 roku w budynku Bud Gazu w Warszawie odbyło się kolejne spotkanie **Prezesa Piotra Woźniaka** wraz z zespołem Dyrektorów, Prezesów Spółek i przedstawicieli **Polski Gaz TUW na Życie**, jako podmiotu **Ubezpieczeniowego Grupy Kapitałowej** z przeszło 40 przedstawicielami Związków Zawodowych działających we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej.

Na wstępie po przywitaniu wszystkich przez Prezesa P. Woźniaka, nawiązał on do przekazanej w ostatnich dniach informacji stronie rosyjskiej o nieprzedłużaniu Kontraktu Jamalskiego.

Następnie powrócił do tematu dzisiejszego spotkania, w którym zaznaczył, że w ostatnich dniach KNF wyraził zgodę na prowadzenie w Grupie Kapitałowej – nowego podmiotu „**Polski Gaz Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych na Życie**”, które za główny cel stawia sobie zaspokajanie potrzeb ubezpieczeniowych pracowników Grupy Kapitałowej, a przede wszystkim gromadzenie składek na przyszłe nasze emerytury.

Chodzi zatem o to, **aby przekonać stronę społeczną**, a zarazem wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej, którzy mają na dzień dzisiejszy zgromadzone środki w trzecim filarze PPE (ale w różnych funduszach inwestycyjnych), **aby podpisując Aneks do Zakładowych Układów Zbiorowych** - wyraziły zgodę na przelanie wszystkich zgromadzonych tam środków to jest ~900mln zł na powołany przez PGNiG S.A - **Polski Gaz TUW...**

Według zapewnień Pana Prezesa jest to najlepsze rozwiązanie, ponieważ pozwoli ono nam gromadzić środki na przyszłą emeryturę, jednocześnie pozwala Grupie Kapitałowej PGNiG SA na pokazanie, że w jej bilansie (**aktywach**) znajduje się przeszło 900mln zł, jako zabezpieczenie do innej działalności gospodarczej. Chodzi tutaj zwłaszcza o możliwość kupienia tańszych pożyczek, kredytów i tym podobnych produktów finansowych.

Brak zgody organizacji związkowych reprezentujących pracowników może skutkować według Pana Prezesa Piotra Woźniaka zaprzestaniem finansowania dotychczasowych PPE i koniecznością przejścia na **PPK** - produkt, który obniża koszty działania pracodawcy, **ponieważ pracodawca przekazuje wtedy tylko 1,5%** zarobków każdego z pracowników na jego konto emerytalne, **przy czym Każdy z pracowników OBLIGATORYJNIE ponosi wówczas koszt 2% swojej płacy**, co w dzisiejszym programie PPK nie istnieje.

Następnie głos zabrali przedstawiciele **TUW** oraz przedstawiciele departamentu prawnego i kadr PGNiG SA. Zaprezentowali kolejne prezentacje pokazujące korzyści wynikające z przejścia i przekazania dotychczas zgromadzonych środków z PPE do TUW. Wskazywali tutaj zwłaszcza na niższy koszt zarządzania, który z dzisiejszego około półtora procenta spadnie do 1%, z jednoczesnym dodatkowym ubezpieczeniem wynikającym z nowego programu, który zakłada, że w przypadku śmierci pracownika Grupy Kapitałowej objętego tym programem – jego RODZINA (osoby wskazane) dostanie dodatkowe odprawy pośmiertne.



Ponadto według prelegentów dodatkową korzyścią, wynikającą z przeniesienia środków jest zachowanie wszystkich dotychczasowych korzyści i przywilejów, a nadto KNF w sposób szczególnie będzie pilnował sposobu zarządzania przez nowy podmiot zgromadzonymi przez niego środkami.

Po ponownym przybyciu na spotkanie Pana Prezesa Woźniaka **padła z jego ust propozycja**, aby przedstawiciele związków zawodowych **wytypowali do Rady Nadzorczej** powstałego „Towarzystwa Ubezpieczeń Wzajemnych na Życie” **swoich przedstawicieli**, którzy będą także nadzorowali sposób inwestowania zgromadzonych tam środków.

Kolejną korzyścią według pracodawcy jest jednolita wysokość ponoszonych kosztów związanych z prowadzeniem i obsługą TUV. Na sugestię przedstawicieli związków zawodowych, **że bardziej interesowałaby nas jednakowa wysokość odprowadzanych środków to jest 7%** (dzisiaj w różnych podmiotach Grupy Kapitałowej wysokości te są różne od 3,5% do 7%), padły stwierdzenia, że na dzień dzisiejszy jest to niemożliwe, ponieważ niektóre Spółki musiałyby z tego tytułu upaść. Sugestia związków zawodowych, aby w takim razie pracodawca jakim jest PGNiG wyraził zgodę na zwiększenie kosztów związanych z podniesionym procentem przekazywanych składek przez te spółki (inaczej mówiąc, **aby zostały dokapitalizowane** - jak dokapitalizowano TUV), pozostała bez odpowiedzi.

Jednocześnie wielokrotnie padało zapytanie przedstawicieli związków zawodowych, czy tak nagłe wycofywanie środków z dotychczasowych funduszy inwestycyjnych nie spowoduje zaniżenia ich wartości?!! Prezes Woźniak odpowiadając zaznaczał, że jest to niemożliwe, ponieważ byłoby to granie na instrumentach finansowych, co jest niedopuszczalne, jednocześnie podjęte by zostały wszelkie możliwe środki prawne celem ukarania tych, którzy zamierzali by wartość dotychczasowych walorów zgromadzonych przez naszych pracowników PPE obniżyć.

Padła zatem kolejna propozycja przedstawicieli strony społecznej, aby pracodawca podpisał **umowę społeczną**, gdzie będzie zagwarantowane, że w przypadku zaniżenia dotychczas zgromadzonych środków w PPE przenoszonych do TUV byłyby one dokapitalizowane przez właściciela, jakim jest PGNiG, co dałoby gwarancję, że pracownicy nie poniosą strat. Jednocześnie pozwoliłoby to pracodawcy na utrzymanie wartości zgromadzonych środków TUV.

Jednak i tutaj nie otrzymaliśmy żadnej konkretnej odpowiedzi za wyjątkiem tego, że na dzień dzisiejszy jest to niemożliwe, chociaż zaznaczyliśmy, że przecież takie samo działanie zostało wykonane w stosunku do powstałego TUV, który został według Prezesa dokapitalizowany kwotą 20mln zł.

Na tym w zasadzie zakończono spotkanie - została jeszcze tylko przekazana informacja, że w dwóch spółkach strona Związkowa wyraziła zgodę na podpisanie aneksu do układu zbiorowego pracy, o które Spółki chodzi nie wiemy, ponieważ pracodawca nie chciał ujawnić tych danych.

PS. Szczegółowe prezentacje dotyczące powstałego Polski Gaz TUV – są dostępne (wg Pracodawcy) na portalu PGNiG S.A.

Roman Wawrzyniak
Sekretarz KZ
NSZZ „Solidarność” w PSG