

Warszawa, dn.16-17 stycznia 2020 roku

**Protokół ze spotkania przedstawicieli Pracodawcy z Organizacjami Związków Zawodowych
działających w PSG sp. z o.o. w dniach 16-17.01.2020 r.**

1. Pracodawca zaprezentował Stronie Społecznej część kosztów pracy. Przedstawił średnie wynagrodzenie całkowite w spółce w 2017, 2018, 2019 roku w porównaniu do wynagrodzenia całkowitego brutto w Polsce w sektorze przedsiębiorstw.

Następnie przedstawiono:

- średnie wynagrodzenia całkowite za analogiczne lata w stosunku do inflacji,
- przewidywane wykonanie funduszu wynagrodzeń w 2019 roku,
- strukturę kosztów pracy w 2019 roku,
- wynagrodzenia limitowane w porównaniu do roku poprzedniego oraz do średniorocznego zatrudnienia.

Prezes Zarządu Pan Tadeusz Kuczborski przekazał, że dane w prezentacji są poufne i objęte klauzulą tajemnicy przedsiębiorstwa. W związku z powyższym dane nie mogą zostać przekazane.

Pracodawca przedstawił Stronie Społecznej porównanie wykonania oraz struktury funduszu wynagrodzeń za 2018 i 2019 rok.

2. Pracodawca zwrócił się do Strony Społecznej z prośbą o wsparcie w zebraniu brakujących oświadczeń dot. zgody na potrącania składek członkowskich. Pracodawca zaproponował, że prześle Przewodniczącym związków listę członków z wykazem brakujących oświadczeń. Strona Społeczna wskazała, że nie ma podstawy prawnej by pracodawca bezpośrednio zwrócił się do członków organizacji związkowych w celu uzyskania ww. oświadczeń. Pracodawca poprosił Stronę Społeczną o współpracę w uregulowaniu tej sprawy i zaproponował, że prześle Przewodniczącym zestawienie członków z listą brakujących oświadczeń. Strona Społeczna wskazała, że nie będzie weryfikowała przekazanego zestawienia. Dyrektor ZZL wskazała, że zobowiąże pracowników do sprawdzenia archiwów w celu odszukania tych dokumentów. Ostatecznie strony ustaliły również, że Przewodniczący otrzymają wykaz pracowników, którzy nie mają złożonych oświadczeń.
3. Dyrektor Departamentu BHP, Ppoż. i Ochrony Środowiska przedstawił wypracowane przez zespół zadaniowy, powołany Poleceniem służbowym Prezesa Zarządu nr 54/2019, materiały dot. opracowania projektu aktualizacji regulaminu gospodarowania odzieżą roboczą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej, regulaminu przydziału środków

higieny osobistej, regulaminu refundacji kosztów zakupu okularów korygujących wzrok. Ustalono, że Strona Społeczna odniesie się do wypracowanego materiału i przekaże swoje uwagi Dyrektorowi Departamentu BHP, Ppoż. i Ochrony Środowiska do dnia 24.01.2020 r.

4. Strona Społeczna wnosi o rozpoczęcie negocjacji wysokości kwoty posiłku profilaktycznego na okres zimowy 2021-2022.
5. Realizując zapis pkt. 8 protokołu ze spotkania Pracodawcy ze Stroną Społeczną z dnia 30.12.2019 r. zaproszono na spotkanie Dyrektora Departamentu Infrastruktury celem udzielenia informacji odnośnie przeanalizowania wskaźników zawartych w załączniku nr 2 do uchwały Zarządu nr 604/2019 z dnia 23.10.2019 r. – wskaźniki jednostkowe wyposażenia Gazowni oraz uwzględnienia rzeczywistych potrzeb w poszczególnych jednostkach technicznych i Gazowniach. Dyrektor Departamentu Infrastruktury Pan Jacek Michalik odczytał przygotowaną odpowiedź w powyższym zakresie. Strona Społeczna przyjęła przedstawione informacje jako wystarczające. Dyrekcja Departamentu zobowiązała się przekazać Stronie Społecznej prezentowane dane.
6. Realizując zapis pkt. 4 protokołu ze spotkania Pracodawcy ze Stroną Społeczną z dnia 30.12.2019 r. Pracodawca zweryfikował, iż świadczenie świąteczne z okazji Świąt Bożego Narodzenia zostało wypłacono pracownikom poprawnie.
7. Pracodawca wskazał, że w dniu 24 grudnia 2019 r. został zarejestrowany Protokół dodatkowy nr 2 do ZUZP w związku z czym, zgodnie z przyjętym przez Zarząd „Porozumieniem w zakresie zasad wdrożenia nowych stawek dla pracowników na stanowiskach Aplikant”, w styczniu br. zostaną wypłacone pracownikom zatrudnionym na stanowisku Aplikant rekompensaty i zostaną przekazane im stosowne porozumienia.
8. W kwestii negocjacji wysokości kwoty bazowej na 2020 rok strony nie ustaliły wspólnego stanowiska. Członek Zarządu Pan Tadeusz Kuczborski przekazał, że Pracodawca przewidywał, iż na czas spotkania w dniach 16-17 stycznia br. zostanie uzgodniona taryfa, jednakże termin ten został przedłużony przez Urząd Regulacji Energetyki.
9. Na spotkaniu Strona Społeczna uzgodniła z Członkiem Zarządu Panem Tadeuszem Kuczborskim termin kolejnego spotkania w dniach 30-31 stycznia br.
10. Strona Społeczna wnioskuje o utworzenie funduszu na 2020 roku zgodnie z zapisami § 23 ZUZP i jego realizację do 1 grudnia 2020 roku oraz o przygotowanie porozumienia w tym zakresie na następne spotkanie ze Stroną Społeczną. Strona Społeczna zaznaczyła, iż ww. nagrody w 2019 są realizowane niezgodnie z ZUZP i jednocześnie zawnioskowała o analizę całego procesu wydatkowania tych środków. Prezes wskazał, że kwestia dot. 2019 roku zostanie przeanalizowana i przekaże informację na ten temat.
11. Strona Społeczna wskazała, że otrzymała informacje o próbie zmiany przez Dyрекcję OZG, schematów organizacyjnych np. likwidacji lub konsolidacji Gazowni. W związku

z powyższym Strona Społeczna poinformowała pracodawcę, że nie wyraża zgody na takie działania i podjęcie wszelkie kroki, aby powstrzymać ten proces.

12. Strona Społeczna wskazała, że przełożeni wyższego szczebla dokonują zmiany ocen pracowniczych wystawionych przez przełożonych niższego szczebla. Wskazała także, że Dyrekcja OZG wydaje dyspozycje nakazujące zaniżania ocen pracownikom. Strona Społeczna wskazała, że oba przypadki skutkują złamaniem obowiązującego w spółce Regulaminu premiowania. Strona Społeczna wnosi o wyjaśnienie przez pracodawcę wskazanych sytuacji i wyciągnięcia konsekwencji wobec osób, w przypadku których zostanie stwierdzone, iż złamały zapisy ww. regulaminu.
13. Realizując zapis pkt. 7 protokołu ze spotkania Pracodawcy ze Stroną Społeczną z dnia 30.12.2019 r. na spotkanie zaproszony został Dyrektor Pan Mariusz Dymkowski. W odpowiedzi na wniosek zgłoszony przez Stronę Społeczną o potrzebie weryfikacji godzin pracy w MOK-ach Dyrektor Departamentu wyjaśnił, iż proces ten jest już na ukończeniu. Obecnie też zaawansowane jest uruchomienie elektronicznego biura obsługi klienta. Z pewnością należy zmienić godziny i dostosować je do oczekiwań klientów. Obecnie w nowych lokalizacjach dwa dni w tygodniu praca wyznaczona jest do godz. 15:00, dwa dni do godz. 17:00 oraz jeden dzień do godz. 18:00. Strona Społeczna zawnioskowała, żeby wydłużone godziny pracy w jednostkach dostosować do prac w urzędach użyteczności publicznej w danej miejscowości i ograniczyć je do jednego dnia w tygodniu. Pracodawca wskazał, iż taka analiza również została przeprowadzona i jej wyniki zostaną przekazane Zarządowi. Dyrekcja Departamentu zapewniła, iż wszystkie analizy zostaną przekazane Zarządowi. Natomiast Strona Społeczna zasugerowała by wprowadzić także konsultacje z Dyrekcją OZG i kierownikami poszczególnych Gazowni, ponieważ to na nich będzie spoczywała realizacja decyzji.
14. Na koniec spotkania Pełnomocnik ds. Relacji Społecznych poinformował, że termin kolejnego spotkania dot. negocjacji wysokości kwoty bazowej na 2020 rok wymaga potwierdzenia przez Pracodawcę i zostanie przekazany Stronie Społecznej.

em

Podpisał za Polską Spółkę Gazownictwa:

Pełnomocnik ds. Relacji Społecznych

Pan Przemysław Przybylski

Podpisał Radca Prawny:

Pani Aneta Krasuń

Podpisali:

Przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych

w Polskiej Spółce Gazownictwa