

Warszawa, dn. 17 lutego 2020 roku

**Protokół ze spotkania przedstawicieli Pracodawcy z Organizacjami Związków Zawodowych
działających w PSG sp. z o.o. w dniu 17 lutego 2020 r.**

1. Negocjacje kwoty bazowej na rok 2020

Pracodawca poinformował Stronę Społeczną, że taryfa nadal nie jest ustalona a plan działalności gospodarczej przygotowany przez Zarząd PSG nie jest aktualnie zatwierdzony przez PGNiG. Do czasu zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie nowego planu, obowiązuje plan działalności gospodarczej na lata 2019-2021. Pracodawca przekazał, że pismo z tymi informacjami zostało dostarczone po ostatnim spotkaniu ze Stroną Społeczną. Pracodawca musi czekać, aż będzie przygotowywany plan dla PSG oraz dla całej Grupy Kapitałowej. Pracodawca przekazał, że Prezes URE wstrzymuje się od decyzji. Poziom usługi dystrybucyjnej jest niższy o 4 % ze względu na sytuację pogodową. Pracodawca przekazał, że powyższe informacje są kluczowe w kontekście negocjacji kwoty bazowej na rok 2020. Strona Społeczna spytała, jakie są oczekiwania i propozycje Pracodawcy w związku z przedstawionymi informacjami. Pracodawca odnosząc się do pytania Strony Społecznej przekazał, że Właściciel ma w planach ujednolicenie ZUZP dla całej Grupy Kapitałowej. Strona Społeczna wskazała, że spółka ma dodatnie przychody a Pracodawca nie jest w stanie ustalić kwoty bazowej. Strona Społeczna podtrzymuje propozycję kwoty bazowej na rok 2020 na poziomie 100 zł i wnosi o realizację części postulatów zgłoszonych w dniu 30.12.2019 r. Pracodawca przekazał, że w planie działalności gospodarczej na 2019 rok poziom wynagrodzeń całkowitych wyniósł 100 zł i tym samym jest wyższy o 100 zł, w stosunku do poziomu wynagrodzeń osiągniętych w 2019 roku. Jest to istotny czynnik, który powinien być brany pod uwagę w negocjacjach kwoty bazowej. Strona Społeczna wskazała, że plany związane z ujednoliceniem ZUZP nie mają wpływu na obecnie toczące się negocjacje kwoty bazowej. Pracodawca zaproponował by termin negocjacji kwoty bazowej na rok 2020 został wydłużony.

Strona Społeczna spytała czy Pracodawca ma propozycję odnośnie wysokości świadczenia z okazji Świąt Wielkanocnych. Pracodawca przekazał, że na ten moment nie może zaproponować konkretnej wysokości tego świadczenia bez dalszych uzgodnień, co również wymaga wydłużenia negocjacji w tym zakresie. Pracodawca zadeklarował, że ma wolę prowadzenia dalszych negocjacji. Następnie Pracodawca zaproponował przedłużenie terminu negocjacji kwoty bazowej do 30 czerwca 2020 r. W odpowiedzi na prośbę Pracodawcy odnośnie wydłużenia terminu negocjacji kwoty bazowej na rok 2020, Strona Społeczna wskazała, że nie zgadza się na wydłużenie terminu. W związku z powyższym Strona Społeczna przekazała, że wyjściem z tej sytuacji jest wejście w spór zbiorowy z Pracodawcą.

Następnie Pracodawca zaproponował zawieszenie negocjacji do czasu ustalenia taryfy oraz zwrócił się z prośbą o nie wchodzenie w spór zbiorowy i nie sporządzanie protokołu rozbieżności. Strona Społeczna wskazała, że nie wiadomo jak długo będzie ustalana taryfa, dlatego powinien być sporządzony protokół rozbieżności oraz wejście w spór zbiorowy.

Następnie Strony ustaliły przedłużenie terminu negocjacji kwoty bazowej oraz pozostałych punktów (zawartych w protokole z dnia 30.12.2019 r.) do 30 marca 2020 r.

2. Pracodawca poinformował Stronę Społeczną, iż jest planowane ujednolicenie ZUZP dla całej Grupy Kapitałowej (Jadwisin III).
3. Dyrektor Departamentu BHP, Ppoż. i Ochrony Środowiska przedstawił statystykę wypadkową za rok 2019. Prezentacja z omawianego obszaru zostanie przekazana Stronie Społecznej po spotkaniu. Strona Społeczna wniosła o przygotowanie prezentacji dla pracowników na temat zmian w Regulaminie Zasad Gospodarowania Odzieżą i obuwiem roboczym, środkami ochrony indywidualnej, higieny osobistej oraz refundacji kosztów zakupu okularów korygujących wzrok. Dyrektor Departamentu BHP, Ppoż. i Ochrony Środowiska przychylił się do wniosku Strony Społecznej.
4. Pracodawca poinformował, że każdy Dyrektor OZG, OIR i OW otrzyma tabele do uzupełnienia w sprawie etatyzacji dla swojego Oddziału, Departamentu. Plan taki ma pokazać w jaki sposób Dyrektorzy planują zrealizować cele MBO oraz rzeczywiste potrzeby zatrudnienia. Narzędzie to ma charakter roboczy. Pracodawca przekazał, że dodatkowo w spółce jest 111 etatów do zatrudnienia z racji umów z Urzędem Pracy. Aktualnie nie ma zgody na dodatkowe zatrudnienia a dodatkowo 56 osób wraca do pracy po urlopach wychowawczych i świadczeniach rehabilitacyjnych. Strona Społeczna spytała czy osoby na umowach na czas określony będą miały przedłużane umowy, w szczególności dotyczy to stanowisk monterskich i aplikantów. Pracodawca przekazał, że tabele te mają przedstawiać sytuację w powyższym zakresie. W trakcie spisywania protokołu w zakresie tego punktu Strona Społeczna zawnioskowała o przedstawienie wyników analizy.
5. Pracodawca przekazał Stronie Społecznej, że miało miejsce spotkanie i rozmowy dyscyplinujące z Dyrektorami w celu wyjaśnienia przyczyn działania polegającego na zaniżaniu premii niezgodnie z Regulaminem premiowania.
6. Strona Społeczna spytała czy istnienie konieczność wysyłania stażystów na szkolenia ds. obsługi klienta. Pracodawca przekazał, że szkolenia obligatoryjne są niezbędne. Natomiast jeśli są to szkolenia wewnętrzne to powinny się odbywać.
7. Strona Społeczna poinformowała, że osoby z orzeczoną niepełnosprawnością, nie mają obowiązku planowania przysługującego im dodatkowego urlopu z tego tytułu. Pracodawca przekazał, że stosowna informacja zostanie przekazana do Dyrekcji Oddziałów i Departamentów.
8. Strona Społeczna wraz z Zarządem wskazała Pana Przemysława Przybylskiego jako przedstawiciela PSG sp. z o.o. do prac w Głównej Komisji Wyborczej do przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników GK PGNiG do Rady Nadzorczej PGNiG SA.
9. Strona Społeczna wniosła o przygotowanie danych dotyczących zaniżania premii w OZG, zgodnie z wnioskami z poprzednich protokołów.

10. Strona Społeczna wniosła o przekazanie przez Pracodawcę informacji pracownikom spółki o przedłużeniu terminu negocjacji kwoty bazowej na rok 2020 oraz pozostałych punktów z protokołu z dnia 30.12.2019 r. w postaci Newslettera.
11. Na wniosek Strony Społecznej Pracodawca przedstawił informację dotyczącą planowanego badania kompetencji i wiedzy pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta w Gazowniach. Pracodawca wyjaśnił, że celem badania jest wyrównanie poziomu wiedzy i kompetencji pracowników zgodnie z obowiązującymi w PSG standardami.

Podpisał za Polską Spółkę Gazownictwa:

Pełnomocnik ds. Relacji Społecznych

Pan Przemysław Przybylski

Podpisał Radca Prawny:

Pani Aneta Krasuń

Podpisali:

Przedstawiciele Zakładowych Organizacji Związkowych
w Polskiej Spółce Gazownictwa