



SYNDEX POLSKA

DORADZTWO • EKSPERTYZY • SZKOLENIA
DLA PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

PHILIPPE DARTEYRE

GRZEGORZ OSTROWSKI

PREZENTACJA DLA KSPCH

NSZZ SOLIDARNOŚĆ

ZAKOPANE 05.12.2019



GRUPA SYNDEX

- Kancelaria **biegłych rewidentów**
- Doradztwo na rzecz **przedstawicieli pracowników**
- **40 lat** doświadczenia
- **400 ekspertów:** analityków, ekonomistów, księgowych, socjologów...
- **Specjalizacje branżowe i techniczne**
- **2100 zleceń** rocznie
- **Spółka pracownicza:** firma należąca do pracowników

SYNDEX W LICZBACH

450

pracowników

50 M€

obrotów

2100

zleceń/
rocznie

7

fili w
Europie

17

oddziałów we
Francji



SYNDEX W EUROPIE





SYNDEX POLSKA

- Od 2005 r. na rynku polskim
- Merytoryczne wsparcie dialogu społecznego
- Zespół doświadczonych ekspertów
- Specjalizacje branżowe w tym motoryzacja, przemysł stalowy, energetyka, chemia, bankowość...
- Specjalizacje techniczne w tym księgowość, finanse, analizy społeczne...
- Synergie między spółkami Grupy Syndex

NASZE USŁUGI

Doradztwo i ekspertyzy:

- Ekspertyzy finansowe
- Analizy strategiczne i branżowe
- Analiza zatrudnienia i wynagrodzeń
- Negocjacje płacowe/Porozumienia
- Badania i ankiety
- ✓ Pomoc w procesie informacji i konsultacji: przy restrukturyzacjach, fuzjach/przejęciach itp.





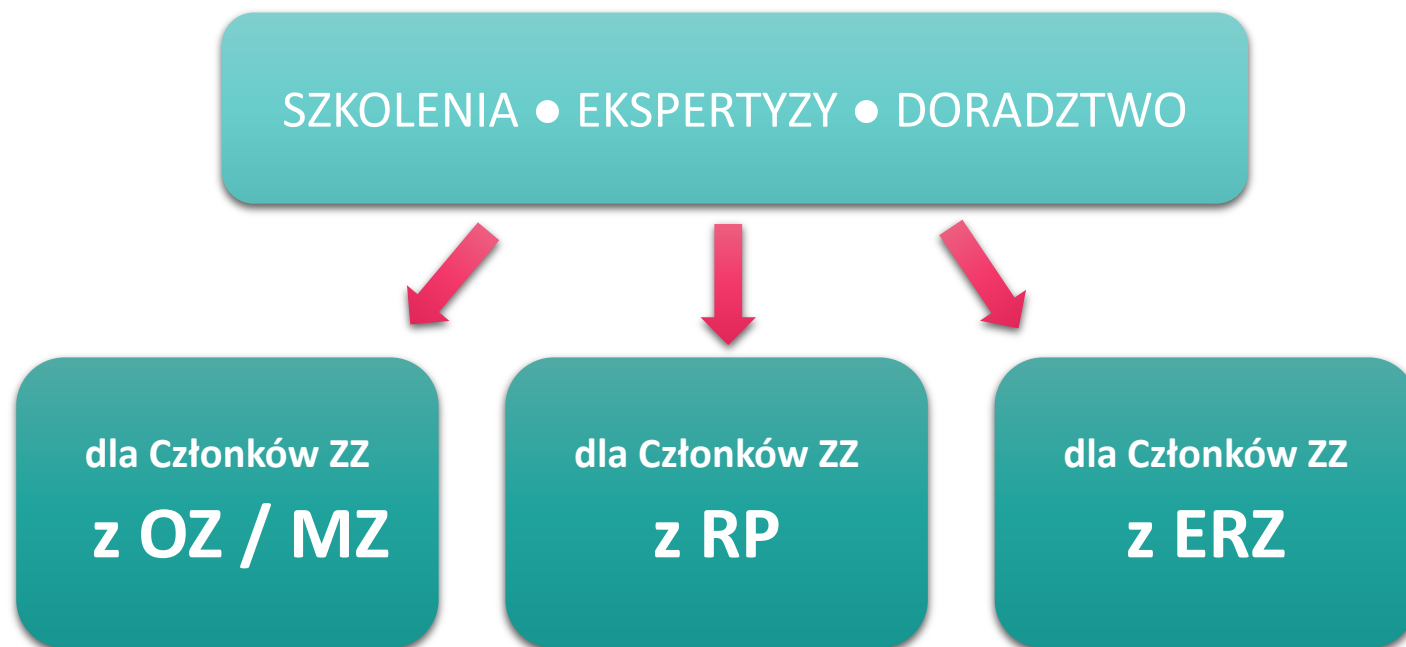
NASZE USŁUGI

Szkolenia:

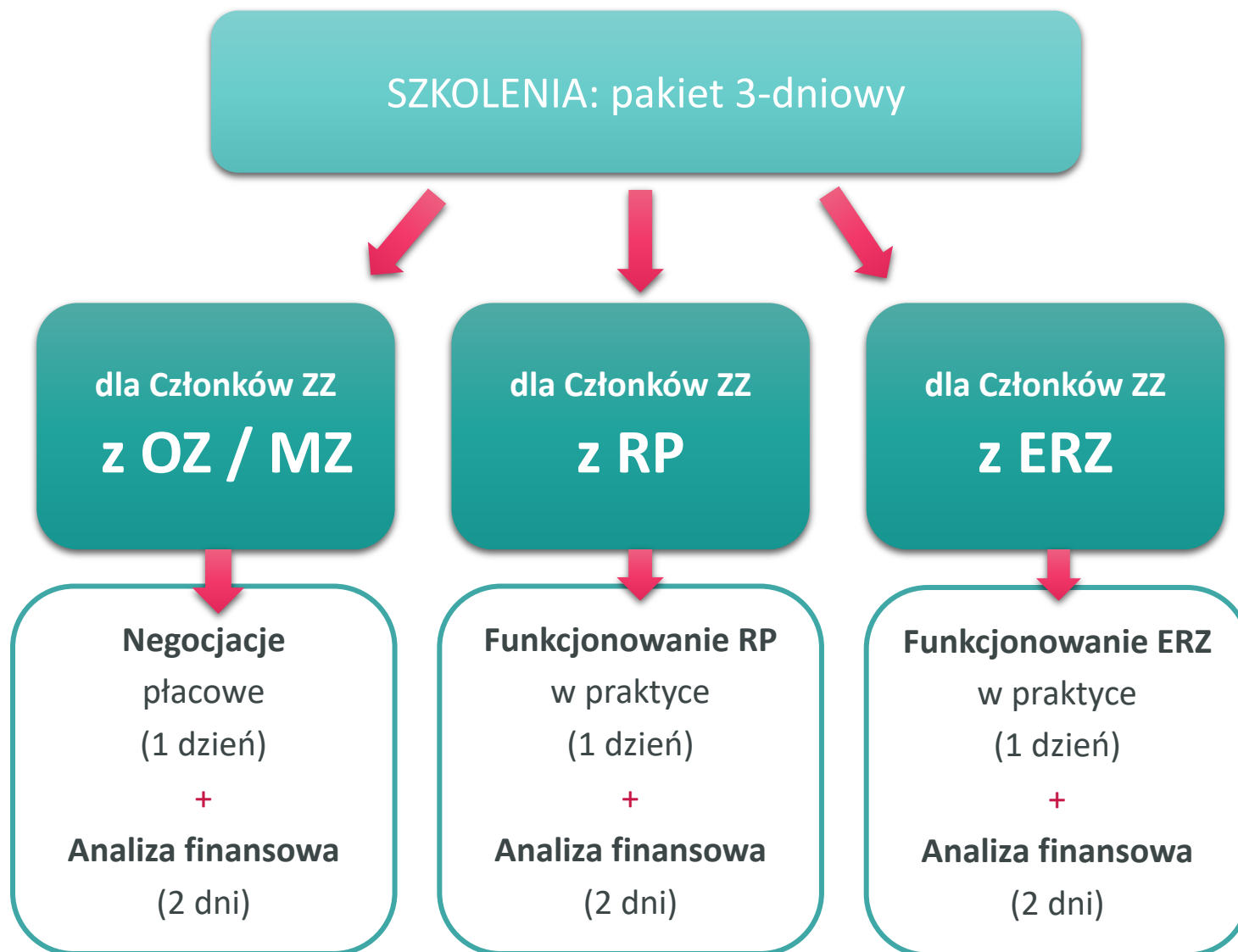
- Informacja/konsultacja w praktyce:
OZ, RP, ERZ
- Analiza finansowa
- Analiza wynagrodzeń
- Negocjacje płacowe
- ✓ Szkolenia każdorazowo dopasowane
do indywidualnych potrzeb klienta



WSPARCIE MERYTORYCZNE DLA KSPCH



WSPARCIE MERYTORYCZNE DLA KSPCH



DZIEŃ 1: FUNKCJONOWANIE RADY PRACOWNIKÓW W PRAKTYCE (8 GODZIN)

- ▶ **Polskie ramy prawne informacji i konsultacji:** Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji
- ▶ **Proces informacji:** zakres i rodzaj informacji, które pracodawca przekazuje radzie pracowników. Termin i forma przekazywania informacji. Proces informacji w praktyce
- ▶ **Proces informacji jako element wstępny do wyrażenia opinii** rady pracowników
- ▶ **Opinia rady pracowników** jako element wstępny do przeprowadzenia konsultacji
- ▶ **Proces konsultacji:** zakres i przebieg konsultacji. Zdarzenia nadzwyczajne podlegające obowiązkowej konsultacji. Termin i forma przeprowadzenia konsultacji. Proces konsultacji w praktyce
- ▶ **Sankcje w przypadku naruszenia ustawy** (studium przypadku)
- ▶ **Pojęcie poufności**
- ▶ **Rola ekspertów** w działalności rad pracowników
- ▶ **Porozumienie między radą pracowników a pracodawcą:** podstawowe zasady, kluczowe elementy dobrego porozumienia, wzór porozumienia, dobre praktyki

DZIEŃ 2: ANALIZA FINANSOWA – TEORIA (8 GODZIN)

► Omówienie podstawowych pojęć

► Rachunek zysków i strat

- Główne obszary, w których przedsiębiorstwo osiąga swoje przychody
- Struktura kosztów ponoszonych przez przedsiębiorstwo
- Zyskowność przedsiębiorstwa
- Kluczowe wskaźniki rachunku zysków i strat

► Bilans

- Główne źródła finansowania przedsiębiorstwa
- Podstawowe składniki majątku przedsiębiorstwa
- Kształtowanie się majątku obrotowego przedsiębiorstwa, analiza płynności
- Kluczowe wskaźniki bilansu

► Rachunek przepływów pieniężnych (cash flow)

- Źródła, z których przedsiębiorstwo pozyskuje środki pieniężne na swoje bieżące i przyszłe funkcjonowanie
- Cele, na które przedsiębiorstwo wydaje środki pieniężne
- Wpływ stanu gotówki generowanej w przedsiębiorstwie na zdolność do bieżącego regulowania zobowiązań
- Kluczowe wskaźniki cash flow

► Pozostałe dokumenty i informacje finansowe

DZIEŃ 3: ANALIZA FINANSOWA – PRAKTYKA (8 GODZIN)

- ▶ **Ćwiczenia praktyczne**
- ▶ **Przegląd sprawozdań finansowych** przedsiębiorstw różnych branż, interpretacja informacji zawartych w dokumentach finansowych
- ▶ **Wspólne obliczanie wskaźników** na podstawie rachunku wyników, bilansu i przepływów pieniężnych
- ▶ **Badanie kondycji finansowej** przedsiębiorstw na podstawie wyliczonych wskaźników
- ▶ **Ocena sprawozdań finansowych jednostki reprezentowanej na szkoleniu**, zależnie od dostępnych publicznie materiałów
- ▶ **Podsumowanie najważniejszych zagadnień** omawianych podczas szkolenia

SZKOLENIA SFINANSOWE PRZEZ PRACODAWCĘ W RAMACH RP

W przypadku szkoleń sfinansowanych przez Pracodawcę dla Rady Pracowników, na prośbę Rady i za zgodą Pracodawcy...

..Syndex zaprasza osoby z organizacji związkowej działającej w danym przedsiębiorstwie do uczestnictwa w szkoleniu dla grupy maksymalnie **12 osób.**

WSPARCIE MERYTORYCZNE DLA KSPCH

SZKOLENIE HYBRYDOWE



EKSPERTYZA

SZKOLENIE



łączące elementy szkolenia oraz ekspertyzy wykonywanej
na podstawie wyników danego przedsiębiorstwa



PRZEMYSŁ CHEMICZNY

- Zespół specjalistów Syndex branży chemicznej, farmaceutycznej, naftowej, papierniczej...
- Stały monitoring branży
- Regularne raporty sektorowe
- Śledzenie głównych trendów i zmian technologicznych
- Dostęp do specjalistycznych baz danych i czasopism
- Synergie z powiązanymi sekcjami grupy Syndex



KLIENCI SYNDEX POLSKA

Klientami Syndex Polska dotychczas były przedstawiciele pracowników działające m.in. w firmach:

Jelfa, ZCh Police SA, Soda Polska Ciech SA, Grupa Azoty Puławy SA, PGNiG SA, PKN Orlen SA, Fiat Auto Poland, General Motors Manufacturing Poland, Volkswagen Motors Polkowice, Volkswagen Poznań, Toyota Motors Wałbrzych, Valeo Chrzanów, Valeo Skawina, Gestamp Września, Isuzu Motors, Faurecia Legnica, Bosch Mirków, GKN Driveline, Nexteer Automotive, TRW Steering Systems Czechowice-Dziedzice, TRW Steering Pruszków, CBI, Sitech Polkowice, ArcelorMittal, Philip Morris, Orlen, Tesco, ING Bank Polski, Bank Gospodarstwa Krajowego, BGŻ BNP Paribas, Compensa, Polmos Białystok, Indykpol, Grupa Hotelowa Orbis, Krosno S.A., EDF, GDF...



EUROPEJSKIE RADY ZAKŁADOWE

Syndex Polska jest również ekspertem pracującym na zlecenie Europejskich Rad Zakładowych działających w grupach:



WYRÓŻNIAMY SIĘ...



Dzięki ...

- zasięgowi naszej Grupy w **Europie**
- naszym doświadczeniom dotyczącym procesu **informacji i konsultacji**
- doświadczeniom zdobytym w toku współpracy przy dużych **restrukturyzacjach, fuzjach i przejęciach**
- zdecydowanemu zaangażowaniu w **dialog społeczny**



Oferujemy niepowtarzalny profil dzięki

- znajomości **kontekstu** prawnego, społecznego i sektorowego
- dostępowi do **źródeł lokalnych**: spotkania, wizyty w zakładach, wywiady
- dogłębnemu zrozumieniu **strategii europejskich korporacji międzynarodowych**
- budowaniu **trwałych relacji** z przedstawicielami pracowników i zarządu

NASZE WSPARCIE UMOŻLIWIA PRZEDSTAWICIELOM PRACOWNIKÓW ...



- ☞ Wchodzenie w **interakcje** z zarządami firm na równorzędnych zasadach
- ☞ Uzyskanie dostępu do **kompleksowych informacji** w przystępnej formie
- ☞ **Konstruktywny** udział w dyskusjach na temat złożonych i zawiłych problematyk
- ☞ **Zrozumienie**, śledzenie oraz współkształtowanie polityki firmy
- ☞ **Efektywną komunikację** z przedstawicielami pracowników i kierownictwem
- ☞ **Analizowanie** zasadności decyzji kształtujących strategię biznesu
- ☞ Identyfikację **wewnętrznych i zewnętrznych sił** i czynników (udziałowcy, rynki, itp.)
- ☞ **Wypełnianie zobowiązań** wynikających z przepisów prawa w sposób bezpieczny



NASZE WARTOŚCI

Profesjonalizm

Syndex gwarantuje rzetelność i profesjonalizm. Siłą naszej grupy i tym co czyni ją liderem na rynku europejskim są kompetencje jej ekspertów i sprawdzone metody analiz w celu ułatwienia dostępu do wiedzy ekonomicznej.

Niezależność

Zapewniamy niezależność opinii i obiektywne spojrzenie na kondycję przedsiębiorstwa. Realizowane przez nas analizy dają wierny obraz sytuacji firmy i jej otoczenia. Szanujemy jednocześnie prawo naszych klientów do zachowania własnych opinii.

Zachowanie poufności

Syndex Polska jest zobowiązana zachować w tajemnicy wszelkie informacje udostępnione przez zleceniodawcę, podobnie jak cała grupa Syndex, która jako kancelaria biegłych rewidentów podlega obowiązkowi dochowania należytej staranności w tym zakresie.

EKSPERCI SYNDEX



Philippe Darteyre, Dyrektor Syndex Polska, absolwent Wyższej Szkoły Handlowej w Tuluzie (Francja). Pracował m.in. we Francusko-Polskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej w Warszawie. Ekspert i trener przedstawicieli pracowników w Polsce i w Europie. Ekspert Europejskich Rad Zakładowych Tata Steel, Valeo, Nissan, Bombardier Transportation oraz easyJet. Prowadził ekspertyzy oraz szkolenia w Polsce dla przedstawicieli pracowników m.in. następujących firm: Vesuvius Poland, Port Gdańsk, Toyota Motors Manufacturing Poland, General Motors Manufacturing Poland, Fiat Auto Poland, Volkswagen Poznań, Volkswagen Motor Polkowice, Bosch, Grupa Azoty Zakłady Chemiczne Police, CEDC International/Polmos Białystok, Credit Agricole, Bank Gospodarstwa Krajowego, Tesco...



Grzegorz Ostrowski, Partner Syndex Polska, stały współpracownik od 2018 r., absolwent Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie oraz Uniwersytetu Łódzkiego. Bogate ponad 20 letnie doświadczenie w obszarze finansów oraz zarządzania majątkiem w branży energetyki zawodowej, konstrukcji stalowych oraz serwisie. Kierował polityką finansową i kontrolingową organizacji jako Chief Financial Officer. Obecnie w ramach współpracy z SYNDEX POLSKA prowadzi program szkoleniowy dla przedstawicieli pracowników z zakresu procesu informacji i konsultacji oraz analizy finansowej. Prowadzi również stałe doradztwo w obszarze strategii przedsiębiorstw.



KONTAKT



Philippe Darteyre

Mob: +48 601 378 737

darteyre@syndex.pl

Grzegorz Ostrowski

Mob: +48 601 088 157

ostrowski@syndex.pl

